

JTU-HYOGO
兵庫高等学校教職員組合
日本教職員組合(日教組)

兵高教新聞

裏面紹介

- ◇ 高校生平和大使報告会
 - ◇ 学校現場の働き方改革に関する意識調査
- 他

神戸市中央区中山手通 4-10-5 神戸市教育会館内 TEL078-261-0829 FAX078-261-1094 E-mail:hyokokyo@pearl.ocn.ne.jp 発行人:西村恭介 編集人:兵高教書局

第9回E I 世界総会開催

2023 Education International 9TH WORLD CONGRESS

= 教職員は、公教育を守り、教職を高めるためにつなごう！ =

7月11日(火)〜13日(木)、日本教職員組合が加盟する教育インターナショナル(EI)は、「組合の拡大、教職の向上、民主主義の擁護」をテーマに第9回世界総会をオンラインで開催しました。

開会あいさつの中で、ホップグッドE I会長は、総会参加者を歓迎し、新型コロナウイルス感染症のパンデミック下においても、質の高い公教育を提供し続けるために粘り強くとりくんだ教職員の勇気と努力を称えました。また、「公的資金を最も必要とされるところに充て、すべての子どもたちが質の高い学習環境において学ぶことができるよう」政府に要求するよう呼びかけました。公共の利益のために投資することは民主主義の基礎であり、「十分な教員養成を受け、十分な報酬を得た教員による質の高い公教育ほど優れた投資はない」とまとめました。

エドワーズE I事務局長は、総括報告の中で、新型コロナウイルス感染症のパンデミックの影響で様変わりした学習環境、教職員の労働環境や条件、世界中で深刻化する人権・労働組合権や民主主義への攻撃、武力紛争、難民や移民の急増などの問題について触れました。また、それらに対するE Iのとりくみへの加盟組織の結集や連帯に感謝するとともに、質の高い教育、教職の向上や民主主義の擁護に向けて教職員がリードしていく重要性を強調しました。

E I A P (教育インターナショナル・アジアパシフィック) 地域議長である瀧本日教組中央執行委員長は、総括報告に関する討論において、教育予算の不足や教職員不足、長時間労働、労働組合権の侵害、異常気象による災害の深刻化など、アジア太平洋地域の教職員組合が直面する課題について報告しました。その中で、気候変動のとりくみについては、社会における公正な移行を推進することが大切で、カリキュラムのあらゆる側面に気候変動教育を組み込むことが重要であると訴

えました。またそのためには、教育システムは教職員の賃金労働条件を見直し、気候危機に関する教職員の知識と専門性を開発できるような支援しなければならぬとまとめました。

また、深江青年部長は、E Iのジョン・トンプソン・フェローシップ・プログラムに参加し、韓国や台湾、モンゴルのなかまとの学習や意見交流を通して、教職員組合の本質や各国の考え方の違いなどを学んだ経験について報告しました。また、「友に学ぶ・共に学ぶ」をテーマにしたT O M O・K E N (青年教育実践交流集会) や次世代リーダーとしての視点やスキルも学べる「未来プロジェクト」など、J T Uのとりくみを紹介しました。



スーザン=ホップグッドE I会長

<https://www.ei-ie.org/en/item/27824:ei-9th-world-congress-educators-connect-to-defend-public-education-and-elevate-the-profession>



採用試験対策学習会開催

◆第5回臨採者学習会

1 採用試験対策講座⑤

7月8日(土)午後、神戸市教育会館において第5回採用試験対策講座を開催しました。例年通り一次試験・一般教養の模擬試験を実施し、出題者よりの解説、質疑応答等を行いました。

今回は8月6日(日)に二次試験に向けての個人面接および模擬授業の練習を行います(裏面参照)。

なお、一次試験に合格された組合員の方については、面接・模擬授業練習の個別対応を行います。遠慮なくご相談ください。

◆技能労務職員採用試験に向けた学習会・相談会

長年の交渉の結果、技能労務職員(校務員)の採用再開が実現し、6月14日に実施要項が発表されました。

これを受け、7月9日(日)午前、神戸市教育会館において、学習会・相談会を実施しました。

教員採用試験と同じく、一次試験合格者の面接練習の場を設定する予定です。

※学習会のお手伝いをしていただける方を募集しています。

兵庫高等学校教職員組合(兵高教)は、《JTU 日教組》加盟の組合で、1989年に設立しました。
※「兵庫高教組」「兵高教組」「高教組」(兵庫県高等学校教職員組合)とは、関係ありません。

学校現場の働き方改革に関する意識調査 (Web 調査)

4月に文科省が公表した「教員勤務実態調査 速報値」では、これまでの日教組・連合総研調査と同様に、依然として時間外労働時間が過労死ライン(月80時間)越えの超勤実態が明らかとなりました。現場からは働き方改革の成果が実感できないとの声が多く、長時間労働は喫緊の課題です。

中教審「『令和の日本型学校教育』を担う質の高い教師の確保のための環境整備に関する総合的な方策について」特別部会では、6月26日から具体的な審議が行われています。主な論点は、①更なる学校における働き方改革、②教師の処遇改善、③学校の指導・運営体制の充実、が挙げられており、来年度始めには答申を予定しています。

一方学校現場では、年度当初からの欠員に加え、精神疾患による休職者や早期退職者の増加により、教職員の未配置の状況はますます厳しくなっています。長時間労働是正は喫緊の課題です。

実感できる学校の働き方改革には、業務削減・定数改善による長時間労働の是正をすすめ、だれもが安心して働き続けられる勤務環境整備が極めて重要です。

また、事務職員・学校栄養職員等の超勤・休日出勤に対する職場全体での36協定の締結・遵守についても、引き続きとりくむ必要があります。

アンケート結果は、「学校現場の実態」として、社会に発信するとともに、中教審への意見反映、文科省や教育委員会との交渉・協議に活用し、「実感できる働き方改革」へとつなげます。昨年は、全国で9,702人のみなさんにご協力をいただきました。6年目となる今年度もこのアンケートを通して、現場の実態や課題を把握し、今後の文科省や各自治体での交渉・協議におけるエビデンスとして、また、社会的対話の促進に活用するため、Web調査を実施します。

みなさまのご協力をお願いいたします。

回答期間：8月21日(月)まで

<https://rcky.org/c/index.php/376328?lang=ja>

※上記URLから回答ページに入るか、または右の二次元コードを読み取り回答してください。



学校現場の働き方アンケート

※設問は14問で回答所要時間は20分程度です。

(回答内容によって、不要な設問は省かれます。)

※個人名・学校名が特定されることはありません。

※調査は労働調査協議会に業務委託しています。

高校生平和大使を支援する兵庫県実行委員会第4回総会 第25代高校生平和大使報告会・第26代結団式報告会

6月25日(日)午後、のじぎく会館において高校生平和大使を支援する兵庫県実行委員会第4回総会および第25代高校生平和大使報告会・第26代結団式報告会が行われました。

第25代高校生平和大使の長富日向さん(甲南女子高校3年)およびサポーターのみなさんから、1年間のさまざまとりくみについて報告が行われた後、新たに第26代高校生平和大使に選出された松尾美雨さん(武庫荘総合高校3年次)より、6月10日・11日に広島で行われた第26代の結団式について報告があり、今年のとりにくみに向けての決意が述べられました。

兵庫県では2020年度の第23代から選出を行っていますが、新型コロナウイルス感染症による行動制限により、ジュネーブの国連欧州本部訪問は一度も実現していませんでした。今年度はようやくジュネーブ派遣が再開されることとなり、兵庫から初めて送り出すことになります。派遣費用は高校生平和大使の活動に賛同していただける市民のみなさまの大衆カンパによって賄われます。第37回定期大会の間でも松尾さん自身からカンパのお願いをさせていただきましたが、引き続きご支援をお願いします。



2023年度

第6回臨採者学習会 - 採用試験対策講座(6) -

8月6日(日) 13:30~16:30
神戸市教育会館 402号室

【内容】

★ 二次試験において

(個人面接・模擬授業の練習を行う予定です)

◆どなたでもご参加いただけます。

資料代500円、組合員(当日加入者含む)無料。

参加予定の方はできるだけ事前に電話/メールでご連絡ください。

兵高教 今後の主な日程

◆第6回臨採者学習会 - 採用試験対策講座 -

※右参照

◆第7回臨時・非常勤教職員等全国交流集会

とき 8月26日(土) 13:00~17:00

ところ：日本教育会館9階「平安」(全体会会場)、他

◆阪神支部総会・分会交流会

とき 9月2日(土) 14:30~16:30終了予定

ところ 尼崎市立小田南生涯学習プラザ

※詳細は書記局までお問い合わせください。

お問い合わせは、兵高教書記局まで
JTU 兵庫高等学校教職員組合
神戸市中央区中山手通4-10-5
神戸市教育会館5階
TEL 078-261-0829
FAX 078-261-1094
hyokokyo@pearl.ocn.ne.jp

